

Федеральное  
государственное бюджетное  
учреждение науки  
Институт океанологии  
им. П.П. Ширшова  
Российской академии наук  
(ИО РАН)

Номер документа	Дата
16 П	25.01.2024

**ПРИКАЗ**

Об утверждении Положения  
о порядке назначения стимулирующих  
выплат сотрудникам ИО РАН  
по итогам публикационной деятельности

В целях совершенствования системы назначения стимулирующих  
выплат по итогам публикационной деятельности сотрудникам ИО РАН

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить Положение о порядке назначения стимулирующих выплат  
сотрудникам Института океанологии им. П.П. Ширшова Российской  
академии наук согласно приложения.

2. Положение о порядке назначения стимулирующих выплат  
сотрудникам Института океанологии им. П.П. Ширшова Российской  
академии наук, утвержденного 19 марта 2021 г. признать утратившим силу.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио директора



В.П. Шевченко



Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
**ИНСТИТУТ ОКЕАНОЛОГИИ им. П.П. ШИРШОВА**  
**РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК**  
**(ИО РАН)**

Мотивированное мнение выборного  
органа первичной профсоюзной  
организации учтено  
(протокол №02 от 25.01.2024)

**УТВЕРЖДЕНО**  
приказом директора  
от 25.01.2024 № 16 П

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке назначения стимулирующих выплат**  
**сотрудникам Института океанологии им. П.П. Ширшова РАН**  
**по показателям публикационной активности**

1. Порядок назначения стимулирующих выплат сотрудникам Института океанологии им. П.П. Ширшова РАН\* (далее – Институт) по показателям публикационной активности в истекшем календарном году включает в себя формирование перечня научных изданий, публикации в которых учитываются при назначении выплат, формирование списка подлежащих премированию публикаций и определение размера стимулирующих выплат.

2. Перечень научных изданий формируется в конце календарного года для целей назначения стимулирующих выплат сотрудникам Института и состоит из двух частей: *основной* перечень и *дополнительный* перечень.

2.1. В *основной* перечень включаются научные рецензируемые журналы, индексируемые библиографической базой Web of Science, относящиеся к первому или второму квартилям и имеющие импакт-фактор по состоянию на предыдущий год, согласно официальным отчетам Journal Citation Reports, компании Clarivate Analytics. Кроме этого, в основной перечень входит журнал «Океанология»\*\*.

2.2. В *дополнительный* перечень могут быть включены иные научные и научно-популярные журналы, монографии, атласы, а также другие издания, публикации в которых в значительной мере способствовали укреплению научной репутации и позитивного образа Института, повышению узнаваемости его бренда. Дополнительный перечень формируется по представлению заместителей директора по научным направлениям и утверждается директором Института в конце каждого календарного года.

3. Список подлежащих премированию публикаций формируется для идентификации всех сотрудников Института, являвшихся авторами научных статей в журналах из основного перечня, а также статей и других публикаций в изданиях из дополнительного перечня в отчетном году.

3.1. Формирование списка публикаций осуществляется группой Ученого секретаря Института на основе данных, представленных в библиографической базе Web of Science, а также данных, предоставленных руководителями научных подразделений Института в рамках годовых отчетов о научной деятельности в истекшем календарном году.

\* Данный порядок назначения стимулирующих выплат по показателям публикационной активности распространяется только на штатных сотрудников Института, не являющихся совместителями.

\*\*Данный порядок назначения стимулирующих выплат не распространяется на информационные статьи, опубликованные в журнале «Океанология».



3.2. Научные статьи и другие публикации, в которых не обозначена аффилиация авторов с Институтом (т.е. указание Института в качестве места работы), в список подлежащих премированию публикаций не включаются.

4. Размер стимулирующей выплаты сотруднику за конкретную публикацию определяется квартилем журнала, количеством соавторов статьи, указавших аффилиацию с Институтом, а также объемом бюджетных средств, выделенных для распределения в виде стимулирующих выплат по показателям публикационной активности.

4.1. Размер стимулирующей выплаты за публикацию статьи в издании из основного перечня зависит от квартиля журнала. Выплата за статью в журнале второго квартиля (до распределения этой выплаты между соавторами) составляет 50% от выплаты за статью в журнале первого квартиля.

4.2. Размер стимулирующей выплаты за публикацию в изданиях из дополнительного перечня составляет 50% от размера выплаты за публикацию статьи в журнале второго квартиля.

4.3. Размер стимулирующей выплаты за публикацию научной статьи в журнале «Океанология» зависит от квартиля по состоянию на предыдущий год. Если журнал отнесен к первому или второму квартилям, то размер выплаты за публикацию определяется в соответствии с п. 4.1. Если журнал отнесен к третьему или четвертому квартилям, то размер выплаты составляет 50% от размера выплаты за публикацию статьи в журнале второго квартиля.

4.4. Размер стимулирующей выплаты за публикацию статьи в журнале первого квартиля удваивается, если данный журнал имеет импакт-фактор более 20 (по состоянию на предыдущий год).

4.5. Если журнал отнесен к двум или нескольким тематическим категориям и попадает в разные квартили в зависимости от категории (области наук), то учитывается наиболее высокий квартиль.

4.6. Стимулирующая выплата за публикацию в издании из основного или дополнительного перечня может быть распределена между соавторами самим авторским коллективом (между авторами, указавшими Институт в качестве места работы) после формирования списка публикаций, подлежащих премированию. Данные о распределении выплаты между соавторами (в процентном выражении), заверенные подписями соавторов, должны быть переданы Ученому секретарю после опубликования на сайте Института списка публикаций, подлежащих премированию. Если авторы публикации не использовали указанную возможность или не пришли к соглашению о распределении выплаты, то премия за публикацию распределяется в равных долях между всеми соавторами публикации, указавшими аффилиацию с Институтом.

4.7. Размеры выплат за публикации в журналах из основного и дополнительного перечней зависят от условий бюджетного финансирования Института и могут меняться от года к году. Размер выплаты автору конкретной публикации определяется формулой:

$$q = \mu k \frac{Q}{(n_0 + 0.5n_1 + 0.25 n_2 + 0.125 n_3)}$$

где  $q$  - размер выплаты автору,  $Q$  - общий объем средств, выделенных для распределения в форме стимулирующих выплат по показателям публикационной активности;  $n_0$ ,  $n_1$ ,  $n_2$  и  $n_3$  - общее число статей в журналах первого квартиля с импакт-фактором  $>20$ , журналах первого и второго квартилей из основного перечня и общее количество публикаций из дополнительного перечня, соответственно;  $\mu$  - коэффициент, равный 1 для статей в журналах первого квартиля с импакт-фактором  $>20$ , 0.5 для статей в журналах первого квартиля, 0.25 для статей в журналах второго квартиля и 0.125 за публикации из дополнительного перечня;  $k = \frac{1}{N}$  (где  $N$  - число соавторов статьи, указавших аффилиацию с Институтом) в случае распределения выплаты между соавторами в равных долях, и  $k = \frac{p}{100\%}$  (где  $p$  - выраженный в процентах вклад данного автора в подготовку статьи) в случае дифференцированного распределения выплаты между соавторами.