

**Федеральное
государственное бюджетное
учреждение науки
Институт океанологии
им.П.П.Ширшова
Российской академии наук
(ИО РАН)**

Номер документа	Дата
80	17.06.2022г.

ПРИКАЗ

О создании комиссии по контролю объективности распределения баллов и утверждения списков показателей эффективности деятельности сотрудников на период 2022-2024 г.г.

В соответствии с Положением об эффективном контракте научных сотрудников ИО РАН (далее Положение), в целях контроля объективности распределения руководителями структурных подразделений баллов среди научных сотрудников, утверждения показателей эффективности деятельности каждого подразделения и оперативного решения вопросов, связанных с эффективным контрактом,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Сформировать комиссию (далее – Комиссия) в следующем составе:

Председатель комиссии:

- Соков А.В., директор ИО РАН, член-корреспондент РАН;

Члены комиссии:

- Завьялов П.О., заместитель директора по научно-организационной работе ИО РАН, член-корреспондент РАН;

- Флинт М.В., главный научный сотрудник, академик РАН;

- Шевченко В.П., заместитель директора по научной работе, кандидат геолого-минералогических наук;

- Римский-Корсаков Н.А., заместитель директора по научной работе, доктор технических наук;

- Фалина А.С., ученый секретарь ИО РАН, кандидат географических наук;

- Гебрук А.В.; заместитель директора по научной работе, доктор биологических наук;

- Кременецкий В.В., заместитель директора по научной работе, кандидат физико-математических наук;

- Матуль А.Г., главный научный сотрудник, доктор геолого-минералогических наук;

- Суханова И.Н., ведущий научный сотрудник, кандидат биологических наук (представитель профсоюзного комитета ИО РАН);

- Железнякова Ю.Н., главный бухгалтер ИО РАН;

- Ассонова Н.Г., начальник планово-экономического отдела;

Секретарь комиссии:

- Оноприенко А.И., начальник отдела кадров

2. Определить следующие функции в работе Комиссии:

- осуществление контроля над механизмом распределения балльных оценок эффективности работы научных сотрудников ИО РАН;

- утверждение итоговых оценочных списков, на основании которых определяется размер персональных выплат стимулирующего характера научным сотрудникам.

3. Установить следующий порядок работы Комиссии:

3.1. Организационной формой работы Комиссии являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.2. Заседания Комиссии открываются, проводятся и закрываются Председателем. Подготовку заседаний Комиссии осуществляет Секретарь. Секретарь обладает правом голоса при голосовании. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее пятидесяти процентов от общего числа ее членов. Решение комиссии принимается большинством голосов, присутствующих на заседании членов комиссии. Голосование осуществляется открыто. Заочное голосование не допускается.

3.3. Секретарь, не позднее чем за 3 рабочих дня до даты проведения заседания, уведомляет членов Комиссии о времени и месте проведения заседания Комиссии.

3.4. Комиссия рассматривает списки оценок эффективности профессиональной деятельности научных сотрудников (в баллах), оформленных руководителями структурных подразделений в сроки, установленные Положением и представленных для утверждения на Комиссию, а также документы, являющиеся основанием для пересмотра балльной оценки показателей научных сотрудников и иные материалы.

3.5. Комиссия имеет право изменять результаты балльной оценки научных работников, определенных в оценочных списках, в сторону понижения в случаях отсутствия надлежащего подтверждения и (или) установления несоответствия подтверждающих документов. Принятое решение особо фиксируется в Протоколе заседания Комиссии.

3.6. Комиссия в период заседания для уточнений или консультации может привлекать руководителей структурных подразделений и других научных сотрудников, обладающих соответствующими компетенциями в области рассматриваемых вопросов.

3.7. Решения Комиссии оформляются Протоколом. Протокол подписывается председателем Комиссии и секретарем,

3.8. Решения Комиссии могут быть обжалованы в установленном законом порядке.

4. Комиссии приступить к работе с 20.06.2022 года.

5. В целях реализации Положения и оценки эффективности деятельности научных сотрудников в филиалах ИО РАН:

- в Атлантическом отделении, Санкт-Петербургском филиале и Южном отделении ИО РАН обеспечить работу региональных Комиссий по оценке эффективности деятельности научных сотрудников;

- Северо-Западному отделению и Каспийскому филиалу ИОРАН своевременно предоставлять оценочные списки по запросу Комиссии ИО РАН.

6. Признать приказ от 01.10.2018 № 2429-к утратившим силу.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ИО РАН,
член-корр. РАН



А.В. Соков